

## 《以色列風雲之七》 猶太人民族性強悍 追求卓越不妥協

2020-09-09 11:30 台灣醒報 / 記者郭淑鳳 / 台北報導

猶太民族在中東強敵環伺下，歷經多次戰爭奮力求生，靠的是以色列教育中的「虎刺巴」精神（希伯來文發音，形容大膽傲慢的態度）。這種看似粗魯、傲慢、不懂禮貌、不畏懼權威的態度，卻是以色列得以持續發展新創科技的秘訣。

與「虎刺巴」相關的笑話有很多，在暢銷書「新創企業之國—以色列經濟奇蹟的啟示」的第一章，就引用過劇作家麥克·李的劇情，取笑猶太人不懂何謂「不好意思」。但正因為大膽，他們勇於發問，積極分享各樣創意，雖然需要花較多時間溝通，可是結合眾人智慧常能得出更好的結果。

### 看似不懂禮貌

2013年初我採訪以色列大選，當時的總統裴瑞斯（已於2016年逝世）年屆90歲高齡，當他步入投票所時，3名年輕的選務人員不僅沒有起立致意，其中一位還用單手拿選舉信封給總統。拍攝結束後我與日本記者交換心得，都對猶太人不如遠東國家一般敬老尊賢，印象深刻。

還有一次遇到一位從美國回歸的猶太長者，閒談時他提到自己當年回歸時，只會說三句希伯來文：「請，謝謝，對不起。」如今他的孩子在以色列長大，希伯來文說得極溜，唯獨不會說「請，謝謝，對不起。」以色列鼓勵創意和獨立性的教育，容易讓人覺得傲慢，不懂禮貌。

### 悲情下的強悍

其實猶太人表現出來的強悍有時候是時勢造成的，二戰時期猶太人因為溫良恭儉讓，受到納粹逼迫、列國的忽視，不公平的遭遇讓他們開始打游擊，自立自強，不再天真信任其他國家。建國後，更進而在科技、軍事、天然資源等專業領域追求卓越、鼓勵研發。

曾經在以色列新創公司實習的清大碩士劉于碩發現，「他們每個人都很有自信，這跟他們的教育有關。他們從小就被媽媽說，你什麼都做得好，所以他們長大之後就覺得自己什麼都做得好，也很敢做。」嫁到以色列的幼教作家吳維寧還寫了一本書：《聽懂孩子的話：養出不畏權威、理性對話的虎刺巴小孩》。

### 迎向挑戰不畏權威

猶太人鼓勵每個人不畏權威，也深受二戰歷史影響。由於許多納粹黨羽在戰後受審時往往以「我只是遵從上級命令」為理由，企圖脫罪，因此以色列人相當重視個人責任，即便是在軍中，如果下屬覺得上級命令不合理，也可以直言挑戰權威，甚至越級告狀。

為了維持戰力，以色列採行徵兵制，年滿18歲的男女都需要當兵，無法緩徵。士兵們完成新兵訓練之後，就直呼長官姓名，不強調階級尊卑。由於戰場上需要應對各種狀況，軍方鼓勵士兵們積極參與、發揮合作精神，不畏懼權威有助於意見交流，臨場應變，貢獻各人所長。

## 《聲林》呂學翰改編主題曲 主持人沈玉琳Melody狂讚

記者許逸群 / 台北報導

藝人沈玉琳與Melody搭檔主持新節目《11點熱吵店》，被稱之為「公主與園丁」的搭配，兩人日前為節目宣傳，現場邀請來新生代創作型歌手呂學翰來改編節目主題曲，徹底將原先的曲風轉換成抒情版本，讓兩位主持人狂讚「好溫暖的一首歌曲」。



▲呂學翰為沈玉琳與Melody的新節目主題曲做改編。(圖/經紀人提供)

從《聲林之王》出道的呂學翰，不斷培養歌曲創作能力，日前為沈玉琳與Melody的新節目主題曲改編，加入新的歌詞，除了想讓整首歌曲充滿樂趣與活潑氣氛外，最後的抒情段落，更不失他個人的溫暖風格，在節目中感性開唱，獲得兩位主持人一致好評。

從《聲林之王》出道的呂學翰，不斷培養歌曲創作能力，日前為沈玉琳與Melody的新節目主題曲改編，加入新的歌詞，除了想讓整首歌曲充滿樂趣與活潑氣氛外，最後的抒情段落，更不失他個人的溫暖風格，在節目中感性開唱，獲得兩位主持人一致好評。



▲呂學翰日前受邀演出。(圖/經紀人提供)

不僅如此，主持人沈玉琳不改「荒謬大師」之名，更將歌詞中「吵吵吵吵」寓意成「操操操操」，逗得全場笑翻。另外，就讀清大音樂系的呂學翰，為了音樂夢想參加過各式各樣的音樂比賽，在《聲林》比賽中的海豚音更獲得評審及觀眾們的青睞，現在也不斷地精進全方位能力，成為專業的歌手。

萌芽計畫 10 年有成 培育超過 73 家新創 2020-09-09 13:46

中央社

記者 蘇思云/台北報導

<https://www.cna.com.tw/news/afe/202009090117.aspx>

科技部為鼓勵科學研究商業化，10 年前推出萌芽計畫，已協助成立超過 73 家新創公司。科技部長吳政忠說，培育新創需跨部會合作，後續會串連國發會跟經濟部，讓新創公司更加壯大。

科技部今天舉行「萌芽計畫 10 週年記者會」，展示 33 組新創團隊的成果，涵蓋奈米材料、精準醫療、農業、半導體到太空，甚至武漢肺炎，提供台灣多項產業升級時所需要的關鍵技術。

團隊包括台灣大學化學系院士牟中原團隊，以高生物相容性之中孔洞二氧化矽奈米粒子裝載抗癌藥物，解決藥物遞送困難的疾病應用，為難治型癌症腫瘤帶來精準醫療的新契機。

台灣大學光電所教授黃升龍開發出領先全球的光學關鍵元件與技術，將以往的光學同調斷層掃描術推向新的境界，在不傷害組織的情況下，藉由干涉技術可以更清楚的看到細胞等級的人體生理組織結構，提供皮膚科醫師、病理科醫師組織與細胞掃描工具，已順利取得美食品藥物管理局 (FDA) 認證進軍國際。

中興大學農藝系教授王強生團隊投入開發低升糖水稻品種，提供血糖控制與減重族群的稻米新選擇，即將進行商業化契作，今年已推出產品造福國人。

中央大學光電系教授陳彥宏則組成國內目前唯一開發完成光纖陀螺儀 (FOG) 關鍵核心元件的團隊，元件已獲得中山科學院與國家太空中心等重要國防與太空科技單位的認可與採用，未來更將成為下世代量子光源元件材料的供應商。

吳政忠表示，以前台灣學術研究的最後一哩路，是到世界頂尖期刊發表文章，不過美國許多頂尖學校的研究室外，都可以看到許多創投，希望把學校研究帶到產業、對社會發揮影響力。

吳政忠說，2007 年行政院國家科學委員會 (科技部前身) 主委是前副總統陳建仁，自己是國科會副主委，兩人邀請中研院院士王佑曾主持「台灣學術里程與科技前瞻」計畫，2011 年科技部接續推動「研發成果萌芽計畫」，10 年來不斷協助實驗室科研成果走向市場。

科技部也設立台灣科技新創基地 (TTA)，引進 5 家國際級加速器及國際資金，合作扶植台灣早期科技新創接軌國際，配合經濟部林口新創園 (Startup Terrace) 創業聚落資源，打造台灣成為國際知名創業熱點，提升新創的國際能見度。

水稻新品種「台南 19 號」生育天數減約 20 天 灌溉水量最高省 15% 2020-09-09 17:33

Ettoday 新聞雲

許展溢 / 台北報導

<https://www.ettoday.net/news/20200909/1805080.htm>

為維持水田生態與節省稻田灌溉水量，台南區農業改良場今（9日）宣布開發水稻「稻種披覆鐵粉直播技術」，並育成節水且早熟的香米水稻新品種「台南 19 號」，讓水田能兼顧農作物生產、生態保育與水資源永續。

台南場表示，台南官田區是最著名的「菱角的故鄉」，採用菱角與稻米輪作方式耕種，創造水雉鳥等野生動物良好棲地，然田區濕軟的土壤環境，以及農地尚未重劃因素，導致農機具無法進入田區整地、插秧，因此農友因地制宜而採用直播方式種植水稻；但是卻因為稻種裸露土面，被水雉鳥等鳥類啄食，以及秧苗浮於田面生長不良等問題，造成農民很大的困擾及損失。

台南場指出，為減低農民損失並且兼顧水田生態機能，改良來自日本的「稻種披覆鐵粉直播技術」，將稻種披覆鐵粉後氧化生鏽，鐵鏽色稻種非但不容易被鳥類察覺，減少被啄食機會，也因為稻種變重，微沈沒於土面，無浮苗問題，兼顧稻田生產與生態保育，讓生產與生態永續共存。

此外，近年來氣候變遷改變降雨型態，台南場提到，也導致台灣缺水風險增加，目前水稻生產使用約 44%之總體水資源。為節省稻田灌溉水量，與**台灣大學**農藝學系合作，利用先進的分子標誌輔助選種技術，歷經 9 年的育種改良作業，育成可以節水又符合消費特色的早熟香米新品種「台南 19 號」。

台南場說明「台南 19 號」的生育天數比目前栽培面積最大的「台南 11 號」品種減少約 20 天，可以節省稻田灌溉水量 9~15%，對水稻病害抗性穩定，米質優良、帶有芋香味，迎合消費市場需求，將為國內水稻節水栽培、有機栽培及特色米消費市場注入新氣象。

10 年磨一劍！ 科技部萌芽計畫讓國際看見台灣新創 2020-09-09 11:05

自由時報

記者 羅綺 / 台北報導

<https://news.ltn.com.tw/news/life/breakingnews/3286075>

科技部 10 年前開始著手「萌芽計畫」，鼓勵科學研究商業化，孵化潛力新創團隊，至今已協助逾 73 家新創公司，帶著實驗室的科研成果走向市場，並吸引超過 25 億民間資金投入。科技部長吳政忠表示，近年串聯經濟部資源，接棒協助新創成長，並輔以國發基金資金挹注，力求建構完善創業生態系。

科技部今日舉辦「研發成果萌芽 10 週年記者會」，展示的 33 組新創團隊，技術領域涵蓋奈米材料、精準醫療、農業、半導體到太空，甚至目前的武漢肺炎疫情，提供台灣多項產業升級時所需的關鍵技術。

其中**台灣大學**化學系牟中原院士團隊，以高生物相容性之中孔洞二氧化矽奈米粒子裝載抗癌藥物，解決藥物遞送困難的疾病應用，為難治型癌症腫瘤帶來精準醫療新契機。

中興大學農藝系王強生教授團隊投入開發低升糖水稻品種提供血糖控制與減重族群的稻米新選擇，即將進行商業化契作，已於 109 年推出產品，造福國人。

另，中央大學光電系陳彥宏教授組成國內目前唯一開發完成光纖陀螺儀 ( FOG ) 關鍵核心元件的團隊，其元件已獲得中山科學院與國家太空中心等重要國防與太空科技單位的認可與採用未來更將成為下世代量子光源元件材料的供應商。

科技部長吳政忠表示，以前台灣學術研究的最後一哩路，是到世界頂尖期刊發表文章；但反觀美國，學校的研究跟外面產業關係非常緊密，時常有許多 VC ( 投資法 ) 到大學研究室，找尋產業升級或幫助社會的機會。基於這樣的理念，2007 年時任國科會主委、前副總統陳建仁帶頭打造產學合作氛圍。

吳政忠說，要將上游研究、中游、到產業串連在一起並不容易，近年萌芽成果更串接經濟部及國發會的資源，讓新創團隊更為茁壯，並加強鏈結國際資金來台；唯有跨部會合作，才有可能將台灣新創推上國際舞台，爭取全球市場機會。

此外，科技部更設立台灣科技新創基地 ( TTA )，引進 5 家國際級加速器及國際資金，合作扶植台灣早期科技新創接軌國際，配合經濟部林口新創園 ( Startup Terrace ) 創業聚落資源，共同打造台灣成為國際知名創業熱點，提升我國新創的國際能見度。

血清抗體療法是新曙光 學者：台灣應學習 2020-09-10 04:00

蘋果日報

記者 許敏溶

<https://tw.appledaily.com/headline/20200910/2S6EPFHEIBFC3EQNXVZV6TMRBU/>

武漢肺炎疫情持續蔓延，預估 1 周後全球累計確診患者將近 3 千萬人。台灣大學公共衛生學院教授陳秀熙昨指出，各國陸續投入血清抗體療法，台灣科學家也應考慮汲取國際經驗，利用混合抗體的雞尾酒療法，可大規模降低抗藥性病毒風險，亦可為藥物治療帶來新曙光。

陳秀熙表示，諾貝爾生醫獎得主 Behring 發展血清抗體移植研究，從康復者血清中提取抗體，注入患者體內使之具備免疫力，藉此已成功治療白喉病；近年針對伊波拉病毒，也成功透過血清抗體療法找出中和抗體，進行有效治療。

陳秀熙指出，近期更有研究能快速成功分離及篩選出有效單株抗體，小型動物試驗證實，抗體可降低肺病毒複製量及病毒斑，為未來臨床治療帶來希望；若混合使用不同的單株抗體，可發展雞尾酒抗體療法，動物實驗發現，可降低小鼠體內病毒和肺部發炎情況。

實驗顯示雞尾酒療法可保護猴類免於感染武肺，大規模降低抗藥性病毒風險，為藥物治療帶來新曙光，發展值得台灣注意與學習。

交大通識課強化學生國際觀 邀司徒文謝哲青開講 2020-09-09 12:29

中央社

記者 許秩維/台北報導

<https://www.cna.com.tw/news/ahel/202009090095.aspx>

**交通大學**今天表示，受疫情影響，海外交流機會降低，這學期特別開設通識課，邀美國在台協會前處長司徒文、作家謝哲青等人擔任講者，幫助學生強化國際觀。

交通大學新聞稿指出，因應疫情對教育國際化的影響，同時希望以在地國際化的策略導入課程，這學期由國際長陳冠能和副國際長金孟華開設「探索世界:交大人所應具備的國際觀」通識課，邀請對世界有不同觀察的講者到課堂分享，讓學生接受能在地國際化的洗禮。

陳冠能表示，課程環繞出國就學就業的核心競爭力、外國歷史文化脈絡、科技發展與產業亮點、高等教育與留學環境等議題，藉由邀請對特定國家有實質認識的講者授課，把世界帶來台灣，增加學生的國際觀，了解國外就學與工作的機會與挑戰，還會安排學生到美國在台協會等單位參訪。

課程規劃的講者名單包括美國在台協會前處長司徒文、作家謝哲青、外交部禮賓處王華榮公使、看見台灣基金會執行長陳文堂、聯發科技公司人力資源處經理楊宗銘，以及各大學國際事務處主管等人。學生修課紀錄可作為未來申請出國交換及雙聯資格或獎學金的有利審查資料。

金孟華提到，疫情衝擊全球高教交流頻率，包括交換學生、實習生、國際研究生的數量都銳減，交大希望能在非常時期維持學生國際化的熱度，鼓勵學生持續出國交換、實習、留學、就業，不要被疫情擊垮。

遠距測量心跳！鉅怡智慧以影像辨識生理訊號，居家照護到智慧金融都可用 2020-09-10

Meet 創業小聚

記者 曾令懷

<https://meet.bnext.com.tw/articles/view/46866>

**因為疫情的影響，遠距應用有了更多的應用領域，而健康醫療即是其一。**

目前較常見的健康數據搜集方式，除了常見的血壓測量等檢測儀器，不外乎穿戴式設備、甚至是手機與 app 的應用，不過從交大獨立出來的鉅怡智慧，開發出影像辨識生理數值的技術，只需要人臉影像，就可以判讀出心跳率、心情、血壓等等數值，「這樣就可以避免穿戴式的不適。」鉅怡智慧共同創辦人鐘孟良博士提到。

鉅怡智慧 ( FaceHeart ) 是由交大電機與控制工程學系教授吳炳飛與其學生在 2015 年組成，深耕於 AI 影像辨識技術，他們認為這在未來會是個趨勢，有市場有機會，將影像辨識技術結合商業應用，也是吳炳飛教授的理想。

在 2017 年，鉅怡智慧加入科技部的價創計畫，同一年參加龍騰微笑創業競賽，在疲勞駕駛項目獲得貳獎，不過當時鐘孟良認為學術研究的團隊面對市場挑戰需要更大的野心：「在市場上，只有車廠、場域經營者會有車牌辨識的需求，多數駕駛們也會對疲勞駕駛偵測的產品抱有敵意。」鐘孟良認為，如果繼續做車牌辨識，只會把鉅怡智慧的路給走窄了，因此與吳炳飛教授一同盤點技術能量與市場需求，決心耕耘醫療領域，也在 2018 年正式成立公司，從交大獨立出去。

有感於台灣即將步入高齡化社會，醫療界可能面臨的資源不足的問題，長照悲劇不斷上演，再加上接觸式的測量會有不舒服、不便利等問題，例如測量血壓的機器，緊繃的狀況之下，年長者會感到手臂不適甚至疼痛，這一切就是吳教授與鉅怡智慧團隊起心動念創業的起點。

### **校園商場大不同，市場端比技術更重要**

從學校走到商場，如何走過兩者之間的差距與轉換，對鉅怡智慧來說是一項挑戰——學生在學校，無非是更專注於研究及學術邏輯與理論的推演，雖然擁有完整技術，但是如何對接到市場上的使用場景，甚至財務計算、成本考量等也都至關重要，這樣才能讓公司獲利並且繼續活下去，而鐘孟良過去的創業經驗，此時發揮了關鍵作用。

在成立鉅怡智慧之前，鐘孟良曾以車牌辨識為題目創業。初出茅廬，難免「被坑」。雖然當時走得跌跌撞撞，卻也吸收到許多寶貴經驗，其中最重要的就是知道怎麼從市場的需求端，去想產品該如何設計，也要站在終端消費者的角度去思考，如果以這個定價購買該產品，消費者是否願意買單，「討論到商業機會，我常常『打臉』老師，互相激盪成就務實的商業佈局，畢竟經營公司真的不一樣。」鐘孟良開玩笑說。

### **影像辨識不難，但準確度才是王道**

鉅怡智慧的「影像式生理訊號健康管理系統」技術，是透過影像辨識面部微血管顏色的變化去判斷受測者是否處於異常狀態。只要心臟打出血液時，會產生心電圖中所謂的 P、Q、R、S 波 ( 心臟跳動的變化 )，而其中 R 波是最易觀測的，系統會將每張影像的變化以訊號放大的方式記錄下

來，就可以判讀的數值包含心跳、心律甚至情緒與緊張程度等等，前後也只需要 6 秒鐘的時間。至於測量出來的數值準確性，鐘孟良自豪的說，影像辨識算出來的誤差值與醫院的數值比過後，都維持在 3bpm 以內，幾乎是沒有誤差的。

深知這一塊數值的商業價值，鉅怡智慧已經通過六間醫院的 IRB ( Institutional Review Board, 機構研究倫理審查委員會 ) 審核，與醫師合作臨床驗證，加以優化自己的比對成果。這套系統是以 AI 演算法建立資料庫，就可以知道不同狀態下的平均數值，藉此加以比對數值正確性，而且研究團隊還將 AI 矩陣加以簡化，以便放入嵌入式系統進行終端運算；這樣一來，整個運作就可以在軟體內完成而不用上到雲端。

### **智慧金融、健康管理到社區安全都是應用範圍**

鉅怡智慧的另一個優勢是，軟體不需要特殊的攝影機裝置，可以應用在各種機型的攝影機裡面，就算是手機也沒有問題，甚至畫質也不會影響到訊號判讀，「只要有 VGA 等級就夠了。」鐘孟良說；也因為如此，他們更可以將影像辨識技術應用於居家長照，例如只要將影像辨識系統裝置在電視機上面，家人在觀看電視的同時，就可以紀錄自己的健康數據，可謂一舉兩得；又或者社區型的監控系統，也可以找出是否有可疑人物出沒。

2019 年鉅怡智慧獲得 A 輪投資，由聯發科領投，更開啟了影像辨識的新應用——金融科技。有鑒於遠端線上開戶的需求增加，鉅怡智慧將該軟體授權與上海商銀，以影像辨識技術偵測開戶者、轉帳者是否為本人、活體，或者是否處於異常狀態，加上金融業者的 KYC ( Know Your Customer ) 機制進而避免詐騙、洗錢等金融犯罪的可能。另外，運動測量也是一塊可以發揮的市場，只要將這套量測軟體放入攝影機之中，在跑步機、踩飛輪等項目，使用者就可以知道自己的運動狀況是如何。

鉅怡智慧預計在今年陸續再加入呼吸頻率偵測、血壓偵測兩大功能，商業模式則分成軟體授權與搭配攝影機廠商產品兩種，看使用者是企業端或一般消費者；置於產品會有什麼功能，則視消費者的使用場景決定，例如居家照護，就可以只放上人臉辨識與偵測、心跳頻率偵測以及血壓偵測等三項軟體即可，並依照開啟的軟體收費。

「探索世界:交大人所應具備的國際觀」 交大開課強化學生國際觀 2020-09-09 16:04

Hinet 生活誌

記者 羅蔚舟 / 新竹報導

<https://times.hinet.net/news/23041884>

新冠肺炎疫情在全球掀起巨大變革，導致高等教育海外國際化的交流機會大幅降低。國立**交通大學**為因應疫情對教育國際化的影響，以在地國際化的策略導入課程，由陳冠能國際長以及金孟華副國際長開設「探索世界:交大人所應具備的國際觀」通識課，邀請對世界有不同觀察認知的講者，讓學生接受在地國際化的洗禮，持續強化國際移動力。

交大陳冠能國際長表示，課程內容環繞四大主軸，包括：出國就學就業的核心競爭力、外國歷史文化脈絡、科技發展與產業亮點，以及高等教育與留學環境等議題，邀請對特定國家有實質認識的講者赴交大演講授課，搭配合適的主題，藉由演講，把世界帶來台灣，除了增加本校學生的國際觀，了解國外就學與工作環境的機會與挑戰，提升學生出國的能力、自信心以及憧憬。此外，也安排學生至美國在台協會及韓國觀光公社校外參訪活動。

交大金孟華副國際長則表示，全球疫情衝擊高等教育交流頻率，往來的交換生、實習生、國際研究生數量都銳減，交大希望能夠在非常時期維持學生國際化的熱度，鼓勵學生持續出國交換、實習、雙聯、留學、就業，不要被疫情擊垮。

此國際化培力系列講座為交大大一到大四可修習之通識課程。另考量課程強調國際觀、企業觀以及創新與獨立思考之能力，交大電機學院「全球工程領域跨域學程」以及「全球工程領袖培育計畫」可納入修課學分。所有選修此課程之學生修課紀錄可作為未來申請出國交換及雙聯資格/獎學金之有利審查資料。

目前邀請到的講者包含前美國在台協會 AIT 處長、現任陽明大學副校長司徒文教授；前臺大國際長、清大外語系教授兼校長室國際交流特別顧問張淑英教授；作家與主持人謝哲青先生；外交部禮賓處王華榮公使、前政治大學國際長、政治大學俄語系教授兼財團法人高等教育國際合作基金會(FICHET)執行長陳美芬教授；交大科技法律學院院長張文貞教授；財團法人看見台灣基金會陳文堂執行長；世代文化創業群負責人暨大稻埕國際藝術節發起人周奕成先生；聯發科人力資源處楊宗銘經理等。講師群陣容堅強，內容兼具多元與深度。另也邀請已完成出國交換、雙聯、實習與國際志工的同學進行經驗分享，勉勵學弟妹勇於逐夢、出國進修。

成大醫學院與安南醫院 簽署共同合作研究 MOU 2020-09-09 18:21

經濟日報

記者 張傑

<https://money.udn.com/money/story/5635/4847380>

為共同提升臨床與基礎醫學研究量能，國立成功大學醫學院與臺南市立安南醫院 9 日簽訂「共同合作研究意向書」，未來雙方將結合核心資源與研究優勢，就相關技術專利、研究成果等項目合作，發揮一加一大於二綜效。

2020 年英國泰晤士高等教育 ( THE ) 世界大學影響力排名，成功大學排名全球第 38 名，2011 年成大設立「前瞻醫療器材科技中心」、在 2017 年更領先國內各大學成立「人工智慧服務暨數據中心 ( AIS&D )」、「人工智慧生技醫療創新研究中心」，對於醫療、生技產業發展，提供了最強後盾，未來希望與具豐富臨床經驗的安南醫院，有更多的研究與產學合作。

安南醫院院長林瑞模表示，成大為國內外知名的綜合型大學，在相關跨領域整合的研究發展能量非常強大，培育許多優秀人才，為台灣各專業領域舉才無數，安南醫院受惠於成大不僅限於醫療支援合作，在人才網羅上，也得利於成大作育英才。

安南醫院成立近 8 年，除專精醫療服務外，也致力於精進學術研究與產學合作，

安南醫院目前有 1/4 的醫師，是成大校友，因此，無論在醫療的區域合作，以及跨領域、跨學門的醫療研究發展計畫中，能與成功大學互信互惠、共同合作，實屬可貴。

成大與安南醫院雙方合作，除臨床與基礎醫學跨領域合作研究外，更議定雙方同意定期與不定期召開研討或說明會議，商討定案相關研究計畫案與研究方向、合作執行面細節，希冀透過雙方跨領域跨院合作，共同提升醫學研究品質與產能，並延續與促進更多交流合作。

成大醫許以霖接任臺南市衛生局長 黃偉哲：借重專才 2020-09-10 03:08

Hinet 生活誌

記者 于郁金/臺南報導

<https://times.hinet.net/news/23042479>

黃偉哲市長 9 日下午宣布臺南市衛生局局長將由成功大學醫學院附設醫院國際醫療中心主任許以霖醫師接任，訂於 9 月 11 日到任。

市府表示，許以霖局長為國立成功大學公共衛生研究所博士、臨床醫學研究所碩士畢業，歷任國立成功大學醫學院附設醫院外科部主治醫師、國際醫療中心主任等職務，專長為胸腔外科、外傷科、重症醫學專科，具有公共衛生及臨床研究等專業背景與豐富的醫療經驗。

黃偉哲市長表示，成大醫院有非常豐富的醫療資源，在未來不管是健檢或是防疫工作上，市府都會跟成大醫院密切合作；新任許局長也有在奇美醫院工作的背景，所以兩大醫學中心，這次的關係都拉進來了；另外，過去市府跟市立醫院合作，也都有很好的結果，所以未來在臺南兩大醫學中心，還有市立醫院、郭綜合這些醫療院所，密切的合作下，相信下半年能夠把疫情守住，不爆發其他流感的疫情，對於整體的防疫、健康檢查的工作，對維護市民的健康是有幫助；因此，對新任衛生局長，大家都是非常期待；希望未來借重新任許局長的專才，繼續帶領衛生局團隊做好防疫工作。

年薪 220 萬拼數位轉型 南部數位產業徵才登場 2020-09-09 17:40

經濟日報

記者 蔡尚勳

<https://money.udn.com/money/story/10860/4847268>

由臺南市政府、Yourator 數位人才媒合平台、凱鈺行動科技、國立成功大學所合辦的「2020 南區數位創新職涯博覽會」將於民國 109 年 9 月 13 日在國立成功大學中正堂熱鬧登場，當天將釋出超過 1,200 個科技與數位創新職缺，其中南部職缺最高年薪上看 220 萬。臺南市長黃偉哲、立法院數位國力促進會劉世芳會長日（8）前也特別偕同科技部南部科學園區管理局、財團法人資訊工業策進會、智慧製造促進會等為此南臺灣第一場專注智慧製造、金融科技、網路行動技術、人工智慧、智慧醫療等數位創新科技的徵才博覽會進行啟動儀式。

臺南市長黃偉哲上任後，積極推動臺南產業轉型，並以科技加值，成功吸引亞馬遜（Amazon）、寶蘊凌科（Linker Networks）、谷歌（Google）和艾司摩爾（ASML）等外商投資臺南，創造更多在地工作機會。隨著臺南的科技人才需求逐漸攀升，黃偉哲自許為南臺灣產業轉型先鋒，希望藉由此場徵才博覽會，持續帶動南臺灣的數位轉型，吸引企業來臺南投資，創造更多南臺灣在地科技職缺，讓年輕人不再北漂。而隨著蔡英文總統的大南方計畫即將逐步落實，臺南更希望藉由此場盛會彰顯作為大南方科技領頭羊的角色。

立法院數位國力促進會會長，同時也是高雄的立法委員劉世芳也偕同科技部南部科學園區管理局鄭秀絨副局長、財團法人資訊工業策進會地方創生服務處洪毓良副處長、智慧製造促進會南區林炳輝會長等產業先進一同見證這場臺灣南部數位發展的歷史。劉世芳指出自己邀請跨黨派立法委員成立立法委員數位國力促進會，便是想要從立法層面響應蔡英文總統的數位轉型政策。而有鑒於數位人才處於數位轉型政策的關鍵位置，立法院數位國力促進會成立的首要創舉便是與美國在台協會共同推出了人才循環大聯盟計畫，希望從國際交流與新創培育等方面落實台灣數位人才培育，此場博覽會無疑就是最佳案例。

專注於數位與科技人才媒合的 Yourator 數位人才媒合平台創辦人陳秋瑜引據經濟部產發局的「2020-2022 智慧機械產業專業人才需求推估調查」，表示臺灣應推動產業自動化、數位化及智慧化，以期達到產業轉型、產業創新與產業加值化，預計專業人才需求為 12,700 人。此次博覽會有超過 60 家企業徵才，300 種科技與數位創新職缺，需求人才數量更超過 1,200 名，預計會有 2,000 位民眾報名參加。希望能夠協助臺南搶占此波產業轉型人才需求潮，讓相關產業職缺與在地人才都留在地方，以利未來持續發展。

臺南起家，目前軟體開發業務已經擴散到 167 國的凱鈺行動科技創辦人蘇柏州強調，過去臺南產業結構偏向傳統產業與農業，雖然隨著南科發展，逐漸有科技業進駐，但仍偏向硬體製造。不過隨著市府努力轉型「科技新都」，越來越多軟體廠商與新創考慮來臺南設點。這次獲得日本、德國大獎的臺灣新創 iCHEF 和來自日本的物聯網新創 VACAN 前來尋找來臺南設點的拓荒人才，可以看見臺南對軟體廠商的吸引力提升，也看到臺南科技產業人才受到肯定。

臺南市政府研究發展考核委員會主委戴偉峻補充，臺南每年有約 2,000 名資通訊相關科系畢業生，這次徵才博覽會也特別與國立成功大學等各家臺南大專院校合作，希望可以促進在地學子在地就業。市府將也會繼續推動智慧城市，吸引更多相關廠商進駐臺南，希望可以創造更多就業機會。有興趣的民眾也歡迎上 <https://yourator.pse.is/U3CLY> 取得更多資訊！

中央大學 EMBA 校友會 送愛到偏鄉 2020-09-09

工商時報

記者 江富滿

<https://ctee.com.tw/industrynews/activity/332259.html>

國立中央大學 EMBA 校友會日前盛大舉行 2020 中央 EMBA 校友親子控窯大會烤暨公益捐贈活動，除了凝聚歷屆校友的向心力並強化親子互動，也同步展現中央 EMBA 校友對於社會公益的熱誠。

此次公益活動由中央大學 EMBA 校友會理事長、竹北置地開發公司總經理孫湧泉集結校友的力量，捐贈財團法人門諾社會福利慈善事業基金會新台幣 12 萬元，包括桃園市不動產仲介經紀商業同業公會理事長蕭順智、悅新建設公司總經理黃文進也一起來共襄盛舉，共同為社會公益盡一份心意。

孫湧泉說，台灣正面臨少子化、社會人口快速老化邁向超高齡社會的問題，不僅政府加快腳步推動長照 2.0，民間公益慈善團體也不遺餘力，特別對於偏鄉地區的年長者伸出援手給予關懷與照顧。

門諾基金會是由社工、護理、復健、營養與特殊教育等專業志工所組成的團隊，積極投入年長者與身障者的照顧工作，成效是有目共睹。

孫湧泉強調，送愛心到偏鄉，一直是中央 EMBA 校友會長期推動的目標，也受到歷屆校友的支持，希望藉由此次的捐贈活動，能夠達到拋磚引玉的效果，吸引更多愛心人士與團體有錢出錢、有力出力來關懷長者。

門諾基金會執行長邱燕銀表示，門諾基金會長期提供失能者居家服務、到宅沐浴、長照巴士；獨居者：送餐服務、緊急救援連線；一般社區老人：社區日托；身心障礙者：早期療育、復康巴士、社區樂活站等。

邱燕銀指出，為讓服務對象能透過門諾的單一窗口即可獲得所需生活照顧資源，門諾以「個案管理」模式，讓每位服務對象有一專責的個案管理師，經由專業的評估與討論，為每位服務對象依個別需求與家庭環境提供個別化的套裝服務，進而減少服務對象在資源尋求上的困擾與障礙。

中央大學衛星遙測三峽大壩 輕微下陷壩體未明顯變形 2020-09-09 16:09

中央社

記者 許秩維/台北報導

<https://www.cna.com.tw/news/ahel/202009090161.aspx>

**中央大學**太空及遙測研究中心利用衛星遙測中國大陸 7 月長江水患淹水區域，研究顯示，三峽大壩除了水庫右岸的防護土石壩有輕微下陷趨勢，壩體並無明顯變形。

中央大學今天新聞稿指出，中國大陸南方地區自 5 月下旬開始出現大範圍強降雨，連續 40 天發布暴雨警報，長江、淮河流域受暴雨影響引發嚴重洪患，除了中下游民眾受水患影響，長江三峽大壩的防洪、洩洪能力和壩體的安危也受到關注。

中央大學太空及遙測研究中心以雷達影像變遷分析技術針對長江中下游淹水範圍進行判讀，配合全球土地利用資訊進行空間分析，發現約 1 萬 8000 平方公里的土地被洪水淹沒，其中超過 1 萬平方公里為耕地，相當 1/3 個台灣，而城鎮、村落等被淹面積超過 2000 平方公里，相當於 8 個台北市。

另外，中央大學太空及遙測研究中心也利用永久散射體雷達差分干涉 ( PSInSAR ) 技術分析三峽大壩的變形狀況，發現三峽大壩上游不遠處，水庫右岸茅坪溪防護土石壩的壩體中段上部，觀察到有輕微的下陷趨勢，每年下沉約 5 公釐，而三峽大壩的壩體表面，則未發現明顯變形或破壞。

分析 2015 年至今的雷達衛星影像，中央大學太遙中心表示，三峽大壩的壩體相當穩定，除了不同蓄水高度及溫度造成的週期性彈性變形外，壩體本身並無明顯沉陷、抬升或變形，檢視三峽大壩 3D 模型，也沒有發現明顯破壞或變形。

台積電擴大徵才》高壓、工時長，離職率卻僅業界 1/3...業內人士點出台積電「選才」關鍵

2020-09-09 17:54

今周刊

記者 林韋伶

<https://reurl.cc/0OXOIM>

台積電 ( 2330 ) 在晶圓代工的技術遙遙領先對手，今年 7 月底，市值一度突破 12 兆、擠進全球前 10 大企業，隨著強勁的市場需求，台積電擴產腳步不斷，今年預估將徵 8000 人，啟動史上最大徵才活動，想擠進台積電的窄門，除了學、經歷夠優秀以外，有沒有「任勞任怨」與「苦幹實幹」的特性，是更重要關鍵。

台積電 2019 年營收再度破兆，並創下歷史新高，根據彭博資料庫統計，台積電是 2019 年在台灣繳交所得稅金額最高的企業，金額達 558 億元台幣，約佔台灣 2019 年營利事業所得稅實徵淨額比例的 7.8%，也讓台積電獲得科技業界「護國神山」的美名。

要打造領先全球的技術，台積電靠的是背後 5 萬多名員工，而這些員工面對高壓、工時長的工作環境，被網友暱稱「輪班星人」。不過，神奇的是，網友口中的「輪班星人」離職率卻僅有業界的三分之一。

台積電公布的資料顯示，2019 年員工離職率約 4.9%，若以 104 人力銀行過去的統計來比較，公司規模 500 人以上的企業總離職率有 15% 以上，電子製造業的總離職率也有 14%~15.7%，由此可見，台積電顯然對留才相當有一套。

究竟台積電能留住人才的秘密是什麼？首先當然是優渥的薪資。一位在台積電工程部門服務約 10 年的 R 先生表示：「以台灣企業來說，台積電薪水算不錯，除非出國工作，不然薪資能贏台積電的不多。」

此外，台積電為了留住人才，每年都會調查競爭公司給出的條件如何，以保持台積電薪水高於多數公司的優勢，藉此吸引人才。根據證交所公布的 2019 年非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」，在上市公司中台積電排名第 11 名，員工薪資中位數為年薪 159.6 萬，其它薪資水準贏過台積電的則多為 IC 設計公司，像是：聯詠 ( 3034 )、聯發科 ( 2454 )、揚智 ( 3041 ) 與瑞昱 ( 2379 )。

此外，台積電員工離職率較同業低，也跟當初選才強調的特質有關。想要進台積電，有漂亮的學、經歷幾乎只能算是敲門磚，R 先生分析：「台積電徵人時很看重求職者的個性跟配合度，比較不會抱怨，且有任勞任怨與苦幹實幹特質的人，較容易被錄取。」

不過，台積電也不是完美職場，因為公司組織龐大，每個員工就像是小螺絲釘，每天執行著規律的工作內容，以 R 先生為例，過去曾因沒什麼成就感，想嘗試其它的工作機會，但因為一出台積電，薪水可能就要打 6 折，「通常大家為了薪水，還是會留下來。」

然而，只有低離職率，還無法滿足台積電對人才的需求，為了搶才，台積電與包括交通大學、台灣大學、成功大學與清華大學...等 7 所國內學校，以及麻省理工學院、史丹佛大學...等 15 所國外大學有產學合作研究專案，以 2019 年為例，已經有超過 178 位教授、2500 位來自電子、物理、材料、化學、化工與機械工程等領域的學生，加入產學研究中心。

台積電這塊響亮的招牌，對國內優秀人才來說，極具吸引力，不少上市櫃公司老闆也常感嘆：「人才都被台積電搶走了。」無獨有偶地，日前還傳出台大化學系教授倡議「廢除碩士班學程、只招博士班學班」，為的就是拒絕做台積電工程師的職前訓練所。

面對「護國神山」啟動史上最大徵才活動，這場人才搶奪大戰，看來只會更加白熱化。