

組員
蔡承晏 10310332
黃謙宇 10310322
韋元元 10310122

外籍勞工來台的適應狀況

研究背景

隨著社會逐漸朝向高齡化人口邁進，國內在因應國人因罹病，導致無法生活自理，便效法西方先進國家，引進外國看護，解決國內照護不足的問題。外籍看護從1992年開放引進，根據勞動部104年統計，全台外籍看護已達20萬人，其中印尼籍佔總人數的40%，有鑑於此，我們更應該試著去了解這些從東南亞離鄉背井而來的國際勞工。



研究對象背景

受訪者居住於爪哇島北部的三寶瓏市，為華人聚居城市之一。當地交通方便、衛生條件與台灣相差無幾。當地多以勞力密集產業為主，家中務農，成員有雙親、祖母以及女兒，家庭開銷一個月折合台幣約1萬7千台幣。

來台工作動機 文字

依照推拉理論，儘管近年印尼經濟漸漸起飛，甚至被譽為「展望五國」，但經濟情況仍與台灣有一定的差距。在台灣工作的薪資相當於印尼的2倍，顯然台灣的薪資對於印尼勞工有相當大吸引力，再加上台灣氣候環境與印尼差異不大等，都是台灣對於印尼勞工的拉力。就另一方面而言印尼社會普遍較為動盪，治安問題則成為勞工出走的推力。

來台適應狀況



由於印尼籍看護信仰回伊斯蘭教，與多數台灣人民之信仰不同，當中不乏祭祀、禁忌、信仰要求藉生活習慣之衝突。



雇主對於看護有極大的限制能力，除了照護外，仍需負責打理家務，且不同看護間工作難大同小異，但仍會因雇主的不同而造成差別。



外籍看護工作場域是在家庭裡，因此較容易與外界隔絕，且在僱傭關係中，常處於弱勢位置，而與雇主的互動，也會直接或間接影響在台適應情況。



受雇者因到一個陌生環境，不同的語言，還得面對照護方面的工作表現考驗，難免會有自我心情上的不安與起伏，另外也須承受對家鄉的思鄉情緒與對家人的擔心。